

# H. Le CVDC, une réalisation reconnue au niveau international

## Missions du Consortium de Validation Des Compétences (CVDC)

- Le CVDC organise, promeut et gère l'ensemble du dispositif de validation des compétences :**
- Elaboration de la méthodologie des épreuves de validation des compétences**
  - Développement des référentiels de validation des compétences (70 métiers disponibles)**
    - Avis de correspondance SFMQ des référentiels de validation des compétences adossés à un profil
  - Coordination de l'offre et agrément des Centres de validation**
  - Support à l'organisation d'épreuves de validation dans les Centres et support aux candidats**
  - Reconnaissance des acquis de formation (RAF)**
    - Permet aux stagiaires qui ont réussi une formation ou une partie de formation de recevoir automatiquement le(s) Titre(s) de compétence correspondant à leurs acquis de formation
  - Délivrance de Titres de compétence aux candidats suite aux épreuves de validation / processus de RAF**



## Parties prenantes

Le CVDC réunit le **FOREM, l'IFAPME, Bruxelles Formation, le Sfpme et l'Enseignement de promotion sociale**, ainsi que les employeurs, les travailleurs et des Services publics d'emploi.

Les référentiels sont **co-construits par les secteurs** et les opérateurs de VDC

**L'ensemble de l'offre de validation est développée à partir de demandes des secteurs**, sur la base d'avis positifs impératifs des interlocuteurs sociaux.

Le CVDC est **une avancée indéniable en termes de reconnaissances certifiantes des compétences acquises par l'expérience professionnelle**, mais aussi comme méthode indirecte permettant :

- De **reconnaitre les compétences acquises en formation à l'étranger** et non reconnaissable par d'autres moyens
- De **réduire en partie les problèmes liés au morcellement** au manque de reconnaissance mutuelle des certifications (via la RAF)

### Ce modèle est fréquemment cité en exemple à l'international

*"Avec une force de frappe relativement faible, la VDC a pu démontrer toute son efficacité et efficience dans le fait de mener les stagiaires vers l'obtention d'une qualification » - FSE*

## Évolution du dispositif CVDC depuis sa création



**Le nombre de personnes distinctes obtenant au moins un Titre CVDC par année a connu Toutefois, il semble y avoir une baisse de recours au CVDC et aux Titres de compétence depuis 2 ans (effets du Covid-19)**

Cependant, à l'heure actuelle :

- Le CVDC ne couvre qu'une part relativement limitée de l'univers des métiers / compétences** : 70 métiers, 6 nouveaux référentiels en 2020 dont 2 mis en conformité avec les profils SFMQ)
- Le modèle opérationnel actuel atteint parfois ses limites** (soutenable uniquement quand le nombre d'épreuves est limité et peut être organisé avec les ressources existantes, plafonnées à ~5m€ et apports complémentaires des opérateurs pour le moment)

Sources : Entretiens et focus groupes réalisés entre avril et septembre 2022 | Portail officiel du CVDC | 21 MARS 2019. - Accord de coopération conclu entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française relatif à la validation des compétences