

## Fiche 2.3 : Capacité formative

### A. DÉFINITION ET BASE LÉGALE

La capacité formative d'une unité d'établissement est le nombre maximum d'apprenants par tuteur qu'une entreprise agréée peut former simultanément par unité d'établissement.

L'accord de coopération-cadre fixe une norme/limite obligatoire de 2 apprenants simultanément par tuteur dans deux cas de figure<sup>1</sup> :

- ❖ lorsque la formation en alternance exige la manipulation de matériel à risque ;
- ❖ lorsque la formation s'effectue en dehors du site de l'entreprise.

En-dehors de ces situations, il est d'usage d'appliquer ce nombre de 2 apprenants par tuteur, sauf pour les secteurs qui ont déterminé d'autres normes. Dans ce cas, les entreprises concernées doivent les respecter.

### B. NORMES DE CAPACITÉ FORMATIVE DÉFINIES PAR LES FONDS SECTORIELS

Secteur	Nombre maximum d'apprenants par tuteur défini par le secteur
<b>ALIMENTO</b> Industrie alimentaire CP 118, 220	<b>2 apprenants par tuteur</b> Ce nombre peut être examiné au cas par cas ( <i>s'adresser au coach</i> ).
<b>APEF FE-BI</b> Non marchand CP 337	<b>Pas de norme définie à ce jour</b>
<b>CEFRET</b> Industrie textile CP 120	<b>Pas de norme définie à ce jour</b>
<b>CONSTRUCTIV</b> Construction CP 124	<b>Pas de norme définie à ce jour</b>
<b>CRF</b> Pouvoirs locaux Pas de CP	<b>Pas de norme définie à ce jour</b>

<sup>1</sup> Accord de coopération-cadre, article 2bis §3, alinéa 2.

<b>EDUCAM</b> Automobile CP 112	<b>2 apprenants par tuteur tous métiers confondus</b> Ce nombre dépend aussi du nombre de travailleurs et de stagiaires dans l'entreprise : <ul style="list-style-type: none"> <li>- 0 travailleur = 1 apprenant ou un stagiaire ;</li> <li>- de 1 à 3 travailleurs = 2 apprenants ou stagiaires (dont maximum 1 apprenant nécessitant un encadrement spécifique) ;</li> <li>- de 4 à 6 travailleurs = 3 apprenants ou stagiaires (dont maximum 2 apprenants nécessitant un encadrement spécifique) ;</li> <li>- de 7 à 10 travailleurs = 4 apprenants (dont maximum 2 apprenants nécessitant un encadrement spécifique) ;</li> <li>- de 11 à 14 travailleurs = 5 apprenants (dont maximum 2 apprenants nécessitant un encadrement spécifique) ;</li> <li>- de 15 travailleurs à plus = 6 apprenants (dont maximum 2 apprenants nécessitant un encadrement spécifique).</li> </ul> Des dérogations sont possibles mais elles doivent faire objet d'une demande particulière et motivée ( <i>s'adresser au coach</i> ).
<b>FSTL</b> Fonds social transport et logistique CP 140, 140.03, 140.04	<b>2 apprenants par tuteur</b> Exception : <b>4 apprenants pour la formation de magasinier</b> , pour autant qu'il n'y ait pas utilisation d'un chariot élévateur (matériel à risque).
<b>Febelhair</b> Coiffure CP 314	<b>1 apprenant par tuteur</b> Exception : un tuteur encadrant un apprenant dans ses 6 derniers mois de formation peut prendre un apprenant de première année pour effectuer la transition durant cette période de référence.
<b>Fonds social du secteur immobilier</b> CP 323	<b>Pas de norme définie à ce jour</b>
<b>HORECA</b> Industrie hôtelière CP 302	<b>Il existe une norme concernant le nombre de tuteurs par métier :</b> 1 tuteur pour les commis de salle et 1 pour les commis de cuisine, avec exception possible pour un patron travaillant seul ( <i>s'adresser au coach</i> ).
<b>IFPM Ouvriers</b> Industrie technologique, constructions métalliques, mécaniques et électriques CP 111	<b>Pas de norme définie à ce jour</b>
<b>Mission wallonne des secteurs verts</b> CP 132, 144, 145, 145.04	<b>2 apprenants pour le patron tuteur</b> , pour autant que l'un des 2 apprenants ait minimum une année d'expérience accomplie et réussie. <b>1 seul apprenant pour les ouvriers tuteurs</b> <b>1 apprenant par tuteur pour les apprenants suivant la formation de grimpeur/élagueur et de arboriste/grimpeur</b>

<p><b>VOLTA</b> Electrotechnique CP 149</p>	<p><b>2 apprenants par tuteur</b></p>
<p><b>WOODWIZE</b> Bois CP 125, 126</p>	<p><b>2 apprenants par tuteur pour autant qu'ils se trouvent au même endroit ;</b>  <b>1 seul apprenant si le tuteur encadre pour la première fois.</b>  Un écart peut être autorisé à condition que la qualité de la supervision de l'apprenant ne soit pas affectée et que les partenaires sociaux soient informés de cet écart semestriellement et avec justification.  Le nombre maximum d'apprenants présents simultanément dépend également du nombre de travailleurs dans l'entreprise :  - de 1 à 4 travailleurs = 1 apprenant ;  - de 5 à 10 travailleurs = 2 apprenants ;  - plus de 10 travailleurs = 2 apprenants + 1 par tranche de 10 travailleurs avec un maximum absolu de 15 apprenants.</p>